

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 12



/Качкина И.О.
2019 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад № 12

Е. Игнатьева Игнатьева Е.А.
«19» 07 2019 г.

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 12
действующему с 26.03.2019 по 25.03.2022**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 11398/1/19-1490
от 12.08.2019

Заместитель министра

О.В. Исаенко

И.О. нач. управления по труду
И.И. Морозов

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

г. Миллерово
2019 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 12 в лице руководителя Качкиной Ирины Олеговны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12 (далее – МБДОУ д/с № 12), в лице председателя первичной профсоюзной организации работников МБДОУ Игнатъевой Екатерины Александровны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол №3 от 16 июля 2019 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 изменение изложив подпункт 2.2.8. в следующей редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

2. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 дополнение, изложив пункт 4.1. в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на их зарплатные карты.

Днями выплаты заработной платы являются: 8 и 23 числа текущего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ (статья 136 ТК РФ).

3. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 изменение, изложив пункт 4.2. в следующей редакции:

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и на основании «Положения об оплате труда работников МБДОУ д/с № 12» и «Изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ» (приложение №2) и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ

различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); выплаты стимулирующего характера.

4. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 изменение, изложив пункт 4.4. в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

5. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 изменение, добавив пункт 4.9. в разделе IV «Оплата и нормирование труда»:

4.9. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (статья 136 ТК РФ).

6. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 изменение, добавив пункт 4.10. в разделе IV «Оплата и нормирование труда»:

4.10. Работникам гарантируются: государственное содействие системной организации нормирования труда; применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа (статья 159 ТК РФ).

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 19.07.2019 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12, действующего с 26.03.2019 г. по 25.03.2022 г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ д/с № 12



Качкина И.О.

2019 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации работников
МБДОУ д/с № 12
Е.Игнатъева Игнатъева Е.А.

«19» 07 2019

в других условиях, отличающихся от нормальных; в случае возникновения непредвиденных ситуаций, связанных с выполнением работ в нормальное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ повышенной квалификации, соответствия профессии (квалификации), сверхурочной работе.

4. Вести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 изменения, внося в пункт 4.4 в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответствующих письменных предписаний инспекции по охране труда, выданных при нарушении работодателем пункта 4.4 настоящего Договора, работодатель обязан возместить их с учетом процентов (каждой компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время минимальной заработной платы РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты до дня фактического расчета и выплаты. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (каждой компенсации) определяется на фактически не выплаченных в срок сумм.

Сторонам настоящих условий коллективного договора может быть нанесен вред, причиненный действиями работников, выполняющих работу по трудовому договору. Ответственность за нарушение условий коллективного договора возлагается исключительно на виновных работников.

5. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 изменения, внося пункт 4.9.

4.9. При нарушении работодателем установленного срока соответствующих письменных предписаний инспекции по охране труда, выданных при нарушении работодателем пункта 4.4 настоящего Договора, работодатель обязан возместить их с учетом процентов (каждой компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время минимальной заработной платы РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты до дня фактического расчета и выплаты. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (каждой компенсации) определяется на фактически не выплаченных в срок сумм.

6. Внести в Коллективный договор МБДОУ д/с № 12 изменения, внося пункт 4.10.

4.10. При нарушении работодателем установленного срока соответствующих письменных предписаний инспекции по охране труда, выданных при нарушении работодателем пункта 4.4 настоящего Договора, работодатель обязан возместить их с учетом процентов (каждой компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время минимальной заработной платы РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты до дня фактического расчета и выплаты. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (каждой компенсации) определяется на фактически не выплаченных в срок сумм.

7. Изменить наименование коллективного договора муниципального образования «Истринский район Московской области» с 26.03.2019 г. и с 19.07.2019 г. и внести в статью 139 ТК РФ) изменения, внося пункт 4.11.

4.11. При нарушении работодателем установленного срока соответствующих письменных предписаний инспекции по охране труда, выданных при нарушении работодателем пункта 4.4 настоящего Договора, работодатель обязан возместить их с учетом процентов (каждой компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время минимальной заработной платы РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты до дня фактического расчета и выплаты. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (каждой компенсации) определяется на фактически не выплаченных в срок сумм.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 3 (три) листов
Заведующий МБДОУ д/с № 12
Качкина И.О.



От работодателя
Председатель
первой профсоюзной
организации работников
МБДОУ д/с № 12
И.О. Качкина И.О.

От работодателя
Заведующий
МБДОУ д/с № 12
Качкина И.О.

